

FORMATION

Nouveau

RENFORCER SA POSTURE DE COORDINATEUR.TRICE

Le coordinateur.trice a un rôle clé dans une entreprise ou un établissement car il ou elle doit toute à la fois endosser le rôle d'administrateur et de commercial auprès de sa hiérarchie mais également exercer son leadership auprès de ses équipes opérationnelles en prenant en considération les contraintes du terrain.

Cette formation va permettre aux participants de développer leur leadership en s'appuyant sur une boîte à outils comportementaux et collaboratifs ainsi que sur des méthodes de communication stratégique adaptée prenant en compte l'intelligence émotionnelle.



Contactez-moi par téléphone, par email ou sur le site et recevez sous 48h un devis personnalisé!

Si vous avez besoin d'un accompagnement spécifique, signalez-vous afin qu'un aménagement approprié puisse être rapidement mis en place.

www.mycom-and-you.fr
contact@mycom-and-you.fr
06.07.49.46.64



Objectifs de la formation

- Différencier le manager du leader
- Identifier son type de leadership
- Identifier les différents types de collaborateurs
- Adapter sa communication
- Utiliser l'intelligence émotionnelle pour assouplir ses relations interpersonnelles
- Favoriser la motivation de ses équipes

Contenu de la formation



- ✓ Différences fondamentales entre le management et le leadership
- ✓ Comprendre et identifier son type de coordination
- ✓ Comprendre et identifier les différents types de collaborateurs et savoir les remettre en zone de confort
- ✓ Adapter sa communication stratégique et ses relations interpersonnelles grâce à l'intelligence émotionnelle
- ✓ Pratiquer l'écoute active et récupérer les feedbacks de ses collaborateurs
- ✓ Utiliser des outils de coopération et de co-construction pour motiver et autonomiser ses collaborateurs





Publics concernés

Toute personne en charge d'équipes sans lien hiérarchique désirant motiver ses équipes

Pré-requis

Aucun



Méthodes et Outils pédagogiques

Apports théoriques. Tests. Démonstration par l'exemple. Exercices individuels et collectifs. Mise en application sur cas concret. Quiz amont/aval en ligne. Ressources pédagogiques fournies aux participants.

Durée de la formation

14 heures



Modalités et lieu de la formation

A définir avec le client. En intra-entreprise ou en inter-entreprise (à distance uniquement) selon les besoins.



Tarif de la formation

A partir de 1350€ HT Tarif individuel - Groupe : Nous contacter pour un devis

Modalités d'évaluation

Élaboration d'un plan d'actions

Délais d'accès

entre 48h et 1 mois selon la nature du financement

Taux de satisfaction cumulé depuis 2021 : NE*

*Non Evaluée - Formation disponible Septembre 2024



Toutes nos formations sont éligibles à une prise en charge à 100% par les OPCO, France travail, l'État, la Région, l'AGEFIPH et le FIPHFP.

- Les formations sont maintenues dès 3 participants.
- Les inscriptions sont ouvertes jusqu'à 10 jours avant le début de la formation.

Qualifions ensemble vos besoins